2.1.Giá trị cam kết trong Sprint Retrospective

         Là cải thiện

2.2. Giá trị dũng cảm trong Sprint Review

Một buổi Đánh giá Sprint được tổ chức vào cuối Sprint để kiểm tra phần tăng trưởng ( increment) và điều chỉnh Product Backlog nếu cần

Phải dũng cảm để gây ấn tượng, làm thất vọng hoặc thậm chí gây khó chịu cho các bên liên quan

--

"đây là mức công việc chúng tôi đã hoàn thành; đây là biểu đồ thể hiện tiến trình công việc; đây là số lỗi mà chúng tôi đã tìm thấy và sửa chữa".

Vd về :Vua bù nhìn

2.3. Giá trị tập trung trong Daily Scrum

Sử dụng daily scrum every day để Check xem có đang đi đúng hướng để đạt được srpint goal ko ? --> xu hướng hoàn thành trong sprint backlog

2.4. Giá trị cởi mở ở Scrum master

Giúp cho team làm việc tốt nhất

2.5. Giá trị tôn trọng ở Product owner

#fact :Product owner phải được trao quyền và phải có khả năng sử dụng quyền lực để kiểm soát của sản phẩm.

3. Sự thay đổi nội bộ của Intralinks để thực hiện được các giá trị của Scrum

3.1. Nguyên tắc  Scrum và cầu nối tới các giá trị Scrum:

Tính bất ổn khi làm việc chỉ nghĩ đến đích đến ( là giá trị ) nhưng lại không tự set up một bộ nguyên tắc để đạt được nó.

Ví dụ về coaching :

Chưa đạt được thứ gì chưa hẳn là do khó --> chưa đủ kỷ năng , chưa có nguyên tắc để đạt được.

3.2. Tự tổ chức

Cơ bản của Scrum là khả năng tự tổ chức của một nhóm: đảm nhận công việc, lập kế hoạch hoàn thành công việc và thực hiện kế hoạch đó.

Đối với Intralinks, việc áp dụng nguyên tắc tự tổ chức sẽ mang lại cảm giác sở hữu thực sự đối với sản phẩm. Vì tổ chức để nhóm tự tổ chức nên nhóm cảm thấy có sự tôn trọng của các bên liên quan. Điều này có tác dụng trong việc. Lập kế hoạch Sprint và xuyên suốt Sprint.

3.3. Quy mô và thành phần nhóm

3.4. Xong nghĩa là đã xong

Tuân thủ nguyên tắc này đã củng cố các giá trị của sự tập trung (vào Definition of Done), lòng dũng cảm (để thừa nhận khi công việc chưa hoàn thành), và sự tôn trọng (bằng cách từ chối lãng phí thời gian của các bên liên quan với công việc chưa hoàn thành).

3.5. Trao quyền sở hữu sản phẩm

3.6. Scrum master với tư cách là người lãnh đạo phục vụ

Người quản lý Scrum sẽ quyết định những hành động nào cần thực hiện sau buổi Sprint Retrospective (hoặc trong một số trường hợp đơn phương quyết định rằng trong Sprint tiếp theo, việc hoàn thành công việc quan trọng hơn là cải thiện).

3.7. Thích ứng yêu cầu quyền sở hữu

3.8. Mang lại giá trị kinh doanh có thể đo lường được

Là giá trị quan trọng nhất, nhưng không phải là ưu tiên hơn

A yellow background with white text

Description automatically generated

4. Kết quả việc áp dụng scrum

5. Bài học của Intralinks khi áp dụng Scrum vào quy trình làm việc